

Принято на заседании
Педагогического Совета
Протокол № 4 от 26.06.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж (далее Колледж), реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, за счет средств федерального бюджета.

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам образовательных организаций производится с 1 марта 2024 года из расчета 10000 рублей за классное руководство (кураторство) в одной группе (Постановления Правительства РФ от 29 марта 2024 года №397, №398).

1.3. Одному педагогическому работнику Колледжа при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2-х и более группах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство (кураторство). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) и в одной, и во второй группе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждую из двух групп.

1.4. Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в группе (независимо от количества обучающихся в каждой из группы), а также реализуемых в них образовательных программ.

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 10000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 1 марта 2024 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя (кураторства) производится ежегодно на основании приказа директора ГАПОУ ТИК.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам Колледжа при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа Колледжа о возложении на педагогического работника функций классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы.

III. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1 Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника Колледжа, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2. Осуществление педагогическими работникам классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждую группу, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежном осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство (кураторство) на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах. Классное руководство (кураторство) может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

3.3. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (отпуска без сохранения заработной платы, трудового отпуска, учебного отпуска, отпуска по уходу за ребенком) педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия.

Недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмена классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежном осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества групп.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников Колледжа, ведущих учебные занятия в данной группе.

3.4. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.5. Периоды каникул, установленные для обучающихся Колледжа, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников Колледжа, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

3.6 Выплата ежемесячного вознаграждения в Колледже не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора Колледжа с уведомлением педагогического работника о принятом решении.

Разработчики:

Зам. директора по ВР Самова И.А.

Гл. бухгалтер Миндиарова А.Р.